

ДЕКЛАРАЦИЯ

на ръководството
на „ЕМУ“ АД
за политиката за социална отговорност съгласно SA 8000

Ръководството на „ЕМУ“ АД, декларира своята ПОЛИТИКА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ, която е документирана, прилагана, поддържана и оповестена до всички нива в структурата на фирмата и е на разположение пред заинтересованите страни .

Политиката за социална отговорност на „ЕМУ“ АД при изпълнение на основните си дейности е насочена към управление , допринасящо за устойчиво икономическо развитие, коректни трудови отношения с работниците, техните семейства, местната общност и обществото като цяло, с цел подобряване качеството на живот.

За осъществяването на тази Политика ръководството на фирмата насочва усилията си в следните направления:

- стремеж за непрекъснато и постоянно съответствие на всички изисквания на стандарта SA 8000;
- спазване на приложимите национални закони и други изисквания и зачитане на международните актове и тяхното тълкуване в областта на социалната отговорност ;
- осигуряване ефективност на документирането, изпълняването, поддържането и разпространението на политиката в достъпна разбираема форма до всички служители, включително ръководен, технически и изпълнителски персонал, както и до подизпълнители и доставчици;
- редовно преразглеждане на Политика за социална отговорност с цел нейното непрекъснато подобряване с отчитане на настъпили промени в законодателството във вътрешно – фирмените изисквания, както и в приетите изисквания на заинтересованите страни;
- уведомяване на всички свои служители и други заинтересовани страни за приетата Политика за социална отговорност на фирмата;
- осигуряване предоставяне за публично достояние на Политика за социална отговорност при поискване от заинтересованите страни.

Ръководните принципи на „ЕМУ“ АД по отношение на социалната отговорност включват:

- уважение и зачитане на правата на човека и неговите основни свободи, определени във Всеобщата декларация за правата на човека;
- защита на общоприетите човешки ценности;
- осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на своите служители;
- развитие и мотивиране на персонала;
- разкриване на нови работни места;
- осигуряване на сигурност в разплащанията;

- поддържане на адекватно заплащане на труда с навременно плащане на работните заплати, данъците и видовете осигуровки на служителите и работниците;
- формулиране на правила за градивна бизнес етика и гарантиране на тяхното спазване;
- поддържане на ползотворни взаимодействия с обществеността и местната власт, със средните браншови и обществени организации, както и обществеността, образователни институции ,клиенти и др.;

Във връзка с реализиране на ръководните си принципи на по отношение на социалната отговорност Ръководството на „ЕМУ”АД, декларира, че:

- ”ЕМУ”АД не използва и не подкрепя използването на детски труд;
- ”ЕМУ”АД не използва и не подкрепя използването на принудителен труд;
- При постъпване и по време на работата си в „ЕМУ”АД от никой служител не се изисква заплащането на каквито и да било парични средства или депозити;
- „ЕМУ”АД както и трудовите борси с които работи не задържа от персонала част или цялото полагаемо възнаграждение, обезщетения, имущество или оригинали на документи за самоличност;
- Персонала на „ЕМУ”АД е свободен да напуска работното си място след края на работния ден;
- „ЕМУ”АД и трудовите борси с които работи не подкрепя трафика на хора;
- „ЕМУ”АД гарантира безпроблемното участие на персонала при сформирание, присъединяване или организиране на търговски съюзи или други организации.
- „ЕМУ”АД не извършва дискриминация на служителите си на база раса, националност, социален произход, касти, месторождение, религия, физически недъзи, пол, сексуална ориентация, семейни отговорности и статус, членства в организации, политически виждания, години или други които биха породили условия за дискриминация.;
- „ЕМУ”АД не толерира каквото и да било поведение, което е заплашително, обидно или експлоатативно;
- „ЕМУ”АД не подлага персонала си на тестове за бременност или девственост;

За реализиране на тези свои стратегически цели в „ЕМУ”АД е внедрена и се поддържа Система за управление на социалната отговорност, разработена съгласно изискванията на стандарта SA 8000.

Ръководството на „ЕМУ”АД се ангажира да създава необходимите условия за спазване изискванията на Система за управление на социалната отговорност и за активното съдействие на ръководния, техническия и изпълнителски персонал в нейното развитие.

гр. Търговище
01.06.2017 г.

Изп. Директор:.....
/ инж. Таню Танев /

